

## CANDIDATS POSITIONNES EN 2017

SEXE		
Hommes	205	90 %
Femmes	23	10 %
Total	228	100 %

STATUTS		
<b>RSA SOCLE</b> 48%	86	38 %
<b>ASS</b> minima sociaux	21	9 %
<b>AAH</b>	3	1 %
DELD	0	0 %
Accompagnement MLJ	34	15 %
Justice	10	4 %
TH	5	2 %
DE	50	22 %
DE-25 ans	7	3 %
DE+ 50 ans	12	5 %
Total	228	100 %

AGES		
- 20 ans	16	7 %
20-29 ans	65	29 %
30-39 ans	59	26 %
40-49 ans	44	19 %
50 +	40	18 %
Non renseigné	4	2 %
Total	228	100 %

PRESCRIPTIONS		
CAP EMPLOI 73 - 74	1	0,4 %
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	27	11,8 %
MLJ GENEVOIS / AUTRES BASSINS	18	7,9 %
MLJ BASSIN ANNECIEN	21	9,2 %
POLE EMPLOI - ANNECY	71	31,1 %
POLE EMPLOI - ANNEMASSE	10	4,4 %
POLE EMPLOI - CLUSES	3	1,3 %
POLE EMPLOI - MEYTHET	37	16,2 %
POLE EMPLOI - SEYNOD	20	8,8 %
POLE EMPLOI - ST JULIEN	9	3,9 %
POLE EMPLOI - VILLE LA GRAND	1	0,4 %
POLE EMPLOI - HORS DPT	10	4,4 %
Total prescriptions	228	100,00%

### RECRUTEMENT SUR LES DEUX BASSINS

#### SEANCES D'INFORMATIONS COLLECTIVES

335 invitations - 41 séances  
48 % d'absence (172 présents)

#### RECRUTEMENT SUR LE BASSIN GENEVOIS

82 invitations (21 séances)  
54% d'absence (38 candidats présents)

#### RECRUTEMENT SUR LE BASSIN ANNECIEN

253 invitations (20 séances)  
47% d'absence (134 candidats présents)

#### ENTRETIENS INDIVIDUELS DE RECRUTEMENT

129 invitations - 105 candidats invités  
78% de présence (91 candidats présents)

#### SIGNATURES DE CONTRATS - EMBAUCHES

83 invitations - 78 candidats invités  
84 % de présence (8 candidats absents)  
99 % d'embauches sur les candidats présents  
61 candidats embauchés en 2017  
5 candidats embauchés pour prise de poste en janvier 2018

RECRUTEMENT	
Positionnés	228
Invités (y compris positionnements antérieurs)	248
Reçus	189
Candidatures traitées en 2017	159
Retenus	78
Embauchés en 2017	66
(dont 5 signatures 2017 pour intégration 2018)	

PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS)		
CONSEIL DEPARTEMENTAL - DIRECCTE - COMMUNES	27	12 %
PÔLE EMPLOI	161	71 %
MISSION LOCALE JEUNES	39	16 %
CAP EMPLOI	1	1 %
Total prescriptions	228	100 %

CONSEIL GENERAL (27 PRESCRIPTIONS DIRECTES)		
CLI Anecy	14	52%
CLI Genevois	13	48%
Total prescriptions	27	100%

# PROFIL DES SALARIES 2017 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

SEXE		
Hommes	95	90 %
Femmes	10	10 %

\* 1 salarié non comptabilisé car aucune heure travaillée en 2017

AGES		
- 20 ans	2	2 %
20-29 ans	34	32 %
30-39 ans	30	29 %
40-49 ans	20	19 %
50 ans et +	19	18 %

**-26 ans**  
**22 %**

NIVEAUX		
BAC+3 et +	0	0 %
BAC+2	0	0 %
BAC ou BT obtenu	2	2 %
Niveau BAC ou BT	7	7 %
BEP ou CAP obtenu	19	18 %
Niveau BEP ou CAP	23	22 %
Fin de scolarité obligatoire	22	21 %
Certificat d'Etudes	8	8 %
Difficulté de communication écrite	24	23 %

**Infra V**  
**73 %**

STATUTS		
<b>RSA SOCLE</b>	46	44 %
<b>RSA</b>	1	1 %
<b>ASS</b>	11	10 %
<b>AAH</b>	1	1 %
DELD	0	0 %
Accompagnement MLJ	13	12 %
TH	4	4 %
Justice / ATA	3	3 %
DE (DE, DE-25, DE+50)	26	25 %

**Minima sociaux**  
**56 %**

RESIDENCE		
COMMUNE NOUVELLE	48	46 %
BASSIN ANNECIEN	6	6 %
RIVES DU LAC	9	8 %
ALBANAIS	13	12 %
ANNEMASSE	8	7 %
ST JULIEN EN GENEVOIS	5	5 %
VALLEIRY	3	3 %
VIRY	2	2 %
VILLE-LA-GRAND	1	1 %
GENEVOIS	10	9 %

**Bassin annécien**  
**72 %**

INSCRIPTION POLE EMPLOI		
Inscrits	92	88 %
Non inscrits	13	12 %

NATIONALITE		
F	64	61 %
C.E.E.	16	15 %
Hors C.E.E.	25	24 %

MOBILITE		
Voiture	25	24 %
Moto	0	0 %
Voiture sans permis	0	0 %
Vélocoteur	8	8 %
Bicyclette	11	10 %
Transports en commun	58	55 %
Piéton	3	3 %

**Sans permis**  
**61 %**

RESSOURCES (plusieurs ressources possibles)		
R.S.A.	46	44 %
A.R.E.	7	7 %
A.S.S.	9	9 %
A.A.H.	1	1 %
Alloc familiales	4	4 %
Alloc logement	16	15 %
Autres allocations	2	2 %
Néant	29	28 %

**Sans ressources**  
**28 %**

LOGEMENT		
Propriétaire	2	2 %
Locataire	45	43 %
Foyer	22	21 %
Tiers	25	24 %
Caravane / Mobil-Home	2	2 %
Rue - urgence	9	9 %

**Logement précaire**  
**55 %**

SITUATION FAMILIALE		
Marié(e) - paxé(e)	22	21 %
Union libre	19	18 %
Célibataire	49	47 %
Séparé(e)	8	8 %
Veuf(ve)	1	1 %
Divorcé(e)	6	6 %

**Célibataires**  
**47 %**

JUSTICE		
Sous-main de justice	12	11 %
- Alternative à l'incarcération	6	6 %
- Mesure conditionnelle	6	6 %
Mesure de justice (famille, expulsion...)	12	11 %

SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles)		
Conduite addictive	40	38 %
Troubles du comportement	17	16 %
Troubles psychologiques	15	14 %
Santé générale insatisfaisante	38	36 %
Problème d'hygiène alimentaire	2	2 %
Problème dentaire	13	12 %
Problème d'hygiène corporelle	4	4 %
Illettrisme / analphabétisme / FLE	58	55 %

**Conduites addictives**  
**38 %**

# SALARIES EN CHANTIER EN 2017

## EFFECTIFS EN CHANTIER\*

Chantier d'Annecy	16	15 %
Chantier de Meythet	21	20 %
Chantier de Clermont	15	14 %
Chantier de Viry-Valleiry	29	28 %
Chantier-école bâtiment	10	9 %
Chantier-école environnement	14	13 %
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>100,00%</b>

\* 1 salarié non comptabilisé car aucune heure travaillée en 2017

## PRESENCES EN CHANTIER

Présences	52 011	86 %
Arrêts maladie / Accidents du travail	3 900	6 %
Autres absences	4 775	8 %

## ACTIONS D'ORIENTATION

### 557 entretiens

137 entretiens individuels de suivi

420 entretiens (tripartites + extérieurs)

### 80 séances collectives

#### professionnalisation et savoir de base

### 566 actions d'orientation et de suivi individuel

51 structures partenaires impliquées

105 salariés ont effectué des démarches

## NB D'ACTIONS REALISEES (566)

Orientation emploi - formation	41
Suivi illettrisme - FLE	118
Orientation santé	131
Orientation logement	21
Orientation mobilité	40
Entretiens individuels de suivi	137
Autres actions	78
<b>Total</b>	<b>566</b>

## DEMARCHES REALISEES POUR 105 SALARIES

### DEMARCHES REALISEES

Administratif	100 %
Logement	33 %
Famille	16 %
Mobilité	20 %
Santé	48 %
RQTH	9 %
Justice	18 %

### Sur les 105 salariés ayant effectué des démarches

60 % ont amélioré leur situation de logement

65 % ont amélioré leur situation de santé

79 % ont amélioré leur situation de justice

90 % ont amélioré leur situation de mobilité

18 salariés ont participé à un diagnostic mobilité

3 salariés ont obtenu le permis

2 salariés ont obtenu le code

3 salariés ont obtenu le BSR

3 salariés ont récupéré leur permis

8 salariés se sont inscrits ou sont en attente d'examen

## SALARIES PRESENTS EN 2017 : 105

### MOUVEMENTS

Présents au 01/01/17 : 38

Entrées en 2017 : 67\* \* 61 embauches 2017 + 6 signatures déc. 2016

Sorties en 2017 : 70\*

Présents au 01/01/17 : 35\*

\* 2 salariés ont été embauchés deux fois à des dates différentes en 2017

### MALADIES

Nombre d'arrêts initiaux : 58

Nombre d'arrêts de prolongation : 22

778 jours d'arrêt ( 3 614 heures)

43 salariés concernés

### ACCIDENTS DU TRAVAIL

4 déclarations d'accidents

dont 1 accident de trajet

198 jours d'arrêt (286 heures)

3 salariés concernés

## ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

### 98 salariés concernés - 9 partenaires mobilisés

Suivi de parcours service emploi-formation	1 618	22,7%
Ateliers TRE, projet professionnel	794	11,1%
Pédagogie du contrat de travail	123	1,8%
Pédagogie de la fiche de paye	57	0,8%
Journée d'intégration	100	1,5%
Santé (addictions, bilan de santé, santé physique)	239	3,5%
Mobilité (renfort code, permis)	305	4,5%
Compétences-clés et savoirs de base	1 869	26,2%
Diagnostic - repérage au début du contrat	160	2,4%
Alphabétisation - lutte contre l'illettrisme - FLE	1 242	17,9%
Remise à niveau en mathématiques	144	2,1%
Ateliers informatiques	323	4,8%
Découverte et approche technique de métiers	2 883	40,5%
Bâtiment	1 037	15,4%
Espaces verts	1 089	16,2%
Multiservices	725	10,8%
Evaluations (expérimentation déc 2017) - 4 salariés	32	0,5%
Prévention des risques - sécurité	755	10,6%
Prévention des risques sur site	390	5,5%
Montage et vérification d'échafaudages	127	1,8%
Sauveteur Secouriste du Travail (17)	238	3,3%
<b>Total</b>	<b>7 125</b>	<b>100,0%</b>

82 % de formation interne - 8 % de formation externe

99 % de taux de présence

## IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

### 22 immersions professionnelles réalisées

1 170 heures (95 % de présence)

19 salariés mobilisés

17 partenaires mobilisés

\* Baisse du nombre d'immersions en 2017 dues essentiellement à l'absentéisme en chantier

### IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

TYPE	NB	Hrs	%
PMSMP	19	1 065	91 %
Suspensions de contrat	3	105	9 %
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>1 170</b>	<b>100 %</b>

# SALARIES SORTIS EN 2017

70 salariés sortis en 2017



dont 12 sorties non comptabilisées

- 3 retraits des sorties constatées  
1 incarcération, 2 maladies longue durée
- 9 sorties avant les 3 premiers mois  
4 fins de période d'essai employeur  
3 fins de période d'essai salarié  
2 ruptures anticipées de contrat

**47 % de sorties professionnelles positives ou de sorties dynamiques\***

\* dont 7% sortis avant trois mois et non comptabilisé par l'ASP

Emploi durable : 21 %  
Emploi de transition : 16 %  
Sorties positives : 10 %

## 58 SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE 74)

Accès à l'emploi	26	44,8 %
Création d'entreprise	1	1,7 %
Accès à la formation	0	0 %
Autre sortie reconnue positive	0	0 %
Prise des droits à la retraite	0	0 %
Démarches d'emploi	12	20,7 %
Démarches d'accompagnement	0	0 %
Démarches santé	9	15,5 %
Démarches sociales	3	5,2 %
Aucune démarche	0	0 %
Non connue	7	12,1 %
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>100 %</b>



## 27 sorties emploi

### 17 contrats de droit commun

3 CDI  
7 CDD > 6 mois  
7 CDD < 6 mois

### 1 création d'entreprise

### 9 contrats en emploi aidé

3 contrats aidés secteur marchand  
6 contrats autres SIAE

### Secteurs d'activité emploi

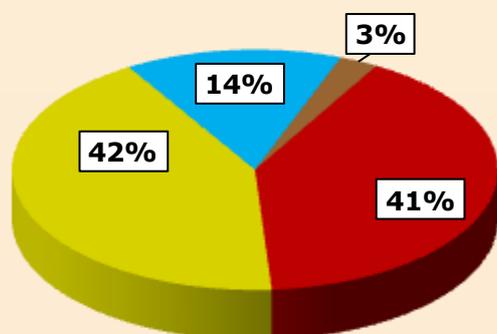
Second œuvre bâtiment /travaux publics	30 %
Sous-traitance industrielle	11 %
Commerce, revente	7 %
Autres industries	7 %
Tri, récupération, traitement des déchets, DEEE	4 %
Environnement espaces verts	7 %
Hôtels, cafés, restaurants	7 %
Propreté/nettoyage	4 %
Transports et communications	4 %
Autres	19 %
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 7 mois  
**41 % vers des démarches actives d'insertion**

## COMPETENCES DEVELOPPEES EN 2017 PAR LES SALARIES EN CHANTIER

ACTIVITE	HRS	%
<b>Bâtiment</b>	<b>20 603</b>	<b>41 %</b>
Peinture, toile de verre, papier-peint	7 211	15 %
Pose de cloisons sèches, faux plafonds	6 592	13 %
Carrelage, pose de parquet	826	2 %
Second-œuvre (ponçage, lasure, maçonnerie...)	5974	11 %
<b>Espaces verts</b>	<b>21 544</b>	<b>42 %</b>
Débroussaillage, taille, tonte, fleurissement...		
<b>Multiservices</b>	<b>7 333</b>	<b>14 %</b>
Entretien-nettoyage de locaux	2 562	5 %
Manutention	374	1 %
Voirie - nettoyage urbain - déneigement	1 066	2 %
Activités multi-services (déménagement, couture)	3 331	7 %
<b>Activité bois - travail et recyclage de palettes</b>	<b>1 312</b>	<b>3 %</b>
Agencement de locaux	698	1 %
Création de mobilier	964	2 %
<b>Total</b>	<b>50 792</b>	<b>100 %</b>

## Travaux effectués en 2017



■ Bâtiment      ■ Espaces verts  
■ Multiservices      ■ Activité bois